

生词 (単語)

1. 复 试 (名词) :再試験、二次試験
2. 认 可 (动词) : 認める、同意する、承諾する
3. 期 望 (动词、名词) : 期待する、望みをかける、期待
4. 能 够 (助动词) : (一定の事をする能力・条件があり)～できる、
～がうまくできる
5. 寻 找 (动词) : (失った人・物を)見つけ出す、探し求める、捜す
6. 舞 台 (名词) : 舞台、ステージ
7. 施 展 (动词) : 発揮する、振る舞う
8. 才 能 (名词) : 才能、能力
9. 如 何 (代词) : いかがか、どのように、いかに
10. 评 价 (动词) : (人・事物の価値・役割を)評価する、格付けする
11. 深 (形容词) : (経験・見解・感情・影響が)深い、深刻である
12. 感 情 (名词) : 感情、気持ち、友情、愛情
13. 之 间 (名词) : ～の間
14. 薪 资 (名词) : 賃金、給料、給与
15. 月 薪 (名词) : 月給
16. 按 照 (介词) : ～に基づいて、～に従う、～どおりに
17. 制 度 (名词) : (社会・団体などを運営する時の規則を指し)制度
18. 初 (名词) : 始め、初め、最初

19. 团队 (名词): チーム、グループ
20. 个人 (名词): 個人、私個人、自分、筆者
21. 进行 (动词): (活動が)進行する、行う、進められる
22. 加薪 (动词): 昇給する、賃上げする、増給する
23. 一旦 (连词): 一旦、一度~しようものなら、~するとなると
24. 大幅 (副词): 幅の広い、大幅に
25. 耐心 (形容词): 辛抱強い、我慢強い
26. 大概 (副词): (時間・数量を推測して)恐らく、たぶん、おおかた
27. 最终 (副词): 最後(に)、最終
28. 录取 (动词): (試験によって)選抜採用する
29. 结果 (名词): 結果、結末

注释

1K = 1000 人民币

相关语法 (関連文法)

1. 「从……来看」(～から見ると～)

插入语，表示根据某些情况作出大概的推测，得出大概的结论。

用在主语前，后面用逗号隔开。

如：①从初试来看，部门经理对你还是比较认可的。

②从公司的长远发展来看，上市是很必要的。

2. 「还是」(やはり、やっぱり)

副词，表示经过比较、考虑后选择，用“还是”引出所选择的一项。

如：①从初试来看，部门经理对你还是比较认可的。

②那家餐厅离我们近，我们还是去那里吃午饭吧。

3. 「之间」方位名词。(～の間)

表示在两点（两个时间、两个地点、两个人物、两个数量）距离以内。不能单用，常与名词、代词和数量词等构成方位短语后，做句子成分。

如：①同事之间像家人一样。

②他打开了会议室与办公室之间的门。

③报名的人数在三百到四百之间。

4. 「一样」(一緒、同じである)

意义跟用法与“似的”基本相同。用在词或短语后面，表示比喻，通过比较，说明情况相似。前面常与“像，好像”搭配使用。

如：①同事之间像家人一样。

②他的家像博物馆一样，藏有很多珍奇异宝。

5. 「按照」介词(～に従う、～に基づいて)

表示“根据”的意思

如：①按照公司的薪资制度，最高只能到10K。

②我们今年的工作都已经按照计划完成了。

6. 「关于」介词(～について)

引进跟某种动作行为有关的人或事物。“关于”构成的介宾短语一般用在主语前面，在书面上要用逗号分开。

如：①关于业务方面的问题，我这里就不多问了。

②关于他的工作问题，我们以后再谈。

7. 「一旦」副词（一旦、～の際）

表示不确定的时间、突然到来的一天或者假如有这么一天。

如：①一旦到了高级职位，薪水也会大幅增加。

②旅游景点一旦免票，人们的出行成本很可能就在交通、酒店和食品上。

8. 「进行」动词（行う、進行する）

表示从事某种活动、工作等。多用在双音节动词前边，后边的动词表示的一定是比较正式、严肃的行为，暂时性的和日常生活中的行为一般不用“进行”。

如：①部门经理每年年初会根据团队业务能力和个人表现进行升职和加薪。

②现在休息十分钟，十点半会议继续进行。

对话

杨颖：您好！我叫杨颖，这次是来参加复试的。

高芳芳：你好，我是人事经理高芳芳。从初试来看，部门经理对你还是比较认可的。

杨颖：谢谢高经理，贵公司也是我非常喜欢并期望加入的公司。

高芳芳：关于业务方面的问题，我这里就不多问了。能告诉我为什么要从现在的公司离职吗？

杨颖：好的，离职主要是个人发展原因。现在公司在成都，我希望能到杭州这座城市寻找更大的舞台来施展自己的才能。

高芳芳：如何评价你现在的公司？

杨颖：现在的公司是我毕业后工作的第一家公司，目前已经工作三年了，对它我有很深的感情，同事之间也像家人一样。

高芳芳：好的，你期望的薪资是多少？

杨颖：我期望的薪资是月薪 12K 左右

高芳芳：好的，因为你面试的职位属于基础职位，按照公司的薪资制度，最高只能到 10K，这样你能接受吗？

杨颖：好吧，虽然比我的期望少了些，不过也可以接受。

高芳芳：没关系，你还很年轻，部门经理每年年初会根据团队业务能力和个人表现进行升职和加薪。一旦到了高级职位，薪水也会大幅增加。

杨颖：好的，感谢您的耐心说明。

高芳芳：不用客气，你这边还有其他的问题要问我的吗？

杨颖：请问大概什么时候可以收到最终的面试录取结果？

高芳芳：一个星期左右，我或者我同事这边会电话通知你。

杨颖：好的，非常感谢！

练习

一、请根据课文内容回答问题

1. 杨颖为什么从现在的公司离职？
2. 杨颖如何评价现在的公司？
3. 杨颖期望的薪资是多少？实际她的月薪会是多少？
4. 当公司给出的薪资比面试者期望的薪资少时，人事部经理是怎么说的？
5. 什么时候杨颖会接到录取结果通知？公司会如何通知她？

二、场面会话

根据场景提示，请与老师分配角色，开展一段对话。

场景：某公司人事部经理 A 面试前来参加复试的 B。至少问三个问题。

提示：期望 待遇 岗位 休假 保险

8

三、讨论

请说一说，你参加过复试吗？复试中你被问过什么印象深刻的问题？你是怎么回答的？

参考答案

一、请根据课文内容回答问题

1. 杨颖为什么从现在的公司离职？

——离职主要是个人发展原因。现在公司在成都，她希望能够到杭州寻找更大的舞台施展自己的才能。

2. 杨颖如何评价现在的公司？

——现在的公司是她毕业后工作的第一家公司，目前已经工作三年了，对这家公司她有很深的感情，同事之间也像家人一样。

3. 杨颖期望的薪资是多少？实际她的月薪会是多少？

——她期望的薪资是月薪 12K 左右。按照公司的薪资制度，她实际的月薪最高能到 10K。

4. 当公司给出的薪资比面试者期望的薪资少时，人事部经理是怎么说的？

——人事部经理说：“没关系，你还很年轻，部门经理每年年初会根据团队业务能力和个人表现进行升职和加薪。一旦到了高级职位，薪水也会大幅增加。”

5. 什么时候杨颖会接到录取结果通知？公司会如何通知她？

——一个星期左右杨颖会接到录取结果通知。

二、场面会话

B: 您好! 我叫***。

A: 你好, 我是人事经理***。从初试来看, 部门经理对你还是比较认可的。

B: 谢谢您这么说! 贵公司也是我非常喜欢并期望加入的公司。

A: 请问为什么要从现在的公司离职?

B: 好的, 离职主要是个人发展原因。现在公司也很好, 老板同事之间都像家人一样。但我希望能在更大的舞台上施展自己的才能, 因此决定离职。

A: 请说一说一次你工作上的失败 (shī bài) 经历 (jīng lì)。

B: 刚毕业的时候, 因为工作经验 (jīng yàn) 不足, 工作上遇到了困难, 失败了, 但是我通过那次失败了解和学习到了很多东西, 更加认真地做好每一件事, 之后就再也没有出现过类似的错误 (cuò wù)。

A: 好的, 你期望的薪资是多少?

B: 我期望的薪资是月薪 8000 块。

A: 好的。按照公司的薪资制度, 基础职位的新员工前两年的薪资最高只能到 6000 块, 这样你能接受吗?

B: 好吧, 虽然比我的期望少了些, 不过也可以接受。

A: 没关系, 你还很年轻, 部门经理每年年初会根据团队业务能力和个人表现进行升职和加薪。一旦到了高级职位, 薪水也会大幅增加。

B: 好的, 感谢您的耐心说明。

A: 不客气。今天的面试就到这里了。你还有什么问题要问我吗?

B: 没什么问题了。

A: 一个星期左右, 我或者我同事会打电话通知你面试结果。

B: 好的, 非常感谢!

下节课，再见！